

# **2021年度採択資金分配団体 PO研修/コミュニティについて**

## 資金分配団体に求められる役割

1. 課題分析と案件の発掘・形成
2. プログラム開発・公募実施・伴走支援
3. 資金の助成等を通じ、自立した担い手の育成
4. 監督
5. 社会の諸課題を解決するための革新的な手法を開発
6. 進捗管理及び成果評価を点検・検証
7. 民間の資金の呼び込み

※基本方針より

## 資金分配団体のPOに求められる力

1. 課題発見力・調査力
2. プログラム開発力・選定力
3. 伴走支援力
4. 事務能力
5. コーディネート力
6. 評価分析力
7. 資源開発力

PO人件費を計上している資金分配団体のPOは研修参加が必須となっています。

# PO研修の3年間について



約3年

契約に向けて  
/ガバナンス

公募  
審査

実行団体  
/事前評価

伴走支援の学びあい  
中間評価

非資金的支援を拡げる  
エクジット戦略/知の共有

オリエンテー  
ション

公募前  
研修

1  
年目  
研修

2  
年  
目  
前  
期  
研  
修

2  
年  
目  
後  
期  
研  
修

3  
年  
目  
前  
期  
研  
修

3  
年  
目  
後  
期  
研  
修

コーチング

コーチング

コーチング

勉強会・セミナーなど

| 1年目   | 2年目  | 3年目  |
|---|--|--|
| <p>先行事例を知る</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・PO業務の概要</li> <li>・ケーススタディ</li> </ul>                                   | <p>実行団体の支援ができている</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・相互の学びあい</li> <li>・ケーススタディ</li> </ul>                            | <p>出口戦略に向けて動いている</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・相互の学びあい</li> <li>・ケーススタディ</li> </ul>        |
| <p>公募や実行団体を適切に選ぶ準備・体制ができる</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・相談できるネットワークを持つ</li> </ul>                               | <p>伴走時に必要なスキルを習得できている</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・相手と向き合う<br/>(システムコーチング)</li> </ul>                         | <p>出口を見据えた対内・対外への動きができている</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・組織・関係性と向き合う</li> </ul>             |
| <p>事業開始に必要なスキル</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・公募審査・目利き</li> <li>・事前評価</li> <li>・契約・精算</li> <li>・組織診断力</li> </ul> | <p>中間段階で必要なスキル</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・中間評価</li> <li>・組織基盤強化の力</li> <li>・進捗管理</li> <li>・伴走支援力</li> </ul> | <p>終了時に必要なスキル</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・事後評価</li> <li>・監査の力</li> <li>・資金調達力</li> </ul> |

○Eラーニング研修:10月11日頃(予定)～

※お好きな時間に動画を見ていただきます

○集合研修:10月19日(火)、20日(水)

各日 9時半～17時(予定)

※オンラインで実施

※1日目の夜には、オンライン懇親会も予定しております

上記以外に、PO 向けに学びの共有の機会を提供していきます。

## E-ラーニング

- ・ P O としての基礎知識
- ・ 制度の概要  
( 1 日程度)

## オンライン集合研修

- ・ 資金分配団体同士の顔合わせ
- ・ 計画立案
- ・ 事例紹介
- ・ 公募・審査に向けて

(2日間の集合研修)



よしだ しのぶ  
**吉田 忍**

一般社団法人日本ビジネス道德協会 代表  
NPO法人「いきはぐ」 教育コーチ



【著書・資格等】  
「できるクラスの」育て方  
(学陽書房 山田将由共著)

## 【経 歴】

- 東京理科大学理工学部 卒業 / 東京理科大学大学院 理工学研究科 修士課程修了
- ハウスメーカーに入社。海外アウトソーシングのプロジェクトメンバーとして、東南アジアに出向し、10年間で、ゼロから1000人規模の事業拡大を手掛ける。また、1万人規模の生産工場にて、全社業務改善プロジェクトリーダーを担当する。
- 株式会社コーチ・エィに入社。ビジネスコーチとして、企業の人材育成、風土改革のプロジェクトを担当し、経営層のエグゼクティブ・コーチングから、管理職のコーチングスキルトレーナーとして、幅広く企業を支援する。
- 一般社団法人日本ビジネス道德協会を設立。企業の長期繁栄に向けて必要なビジネスの道德観を基軸に、理念構築プログラム、リーダーシッププログラム、コーチングスキルプログラム、異文化マネジメントなど様々なプログラムを提供している。
- NPO法人いきはぐ にて、教育コーチとして、学級崩壊を予防するための学級経営セミナーを全国で開催。

## 【専門分野】

- 組織変革：  
経営理念構築、理念浸透、組織風土改革、業務プロセス改善
- 人材育成：  
エグゼクティブ・コーチング、次世代経営幹部研修、リーダーシップ研修、若手キャリア開発、異文化マネジメント
- 教員育成：  
公立学校教員の学級経営トレーニング・講演

## 【実 績】 大手上場会社を含む300社以上

自動車メーカー、造船メーカー、電機メーカー、ソフトウェア、電力、鉄鋼、非鉄金属、石油、化学、紙・パルプ、繊維、ガラス、メガバンク、証券、印刷、生命保険、損害保険、人材サービス、監査法人、弁護士・会計事務所、食品、飲料、酒類、医薬品、化粧品、テーマパーク、スポーツ・フィットネス、ゴルフ、旅行、パチンコ、広告、放送、出版、建設、不動産、戸建て住宅、マンション、海運、鉄道、スーパー、アパレル、総合商社、専門商社、リサイクル・中古、外食、独立行政法人、教育・学習塾、ウエディングなど

# 2022年1月頃からスタート





