

2024年度（通常枠）内定資金分配団体

PO研修について

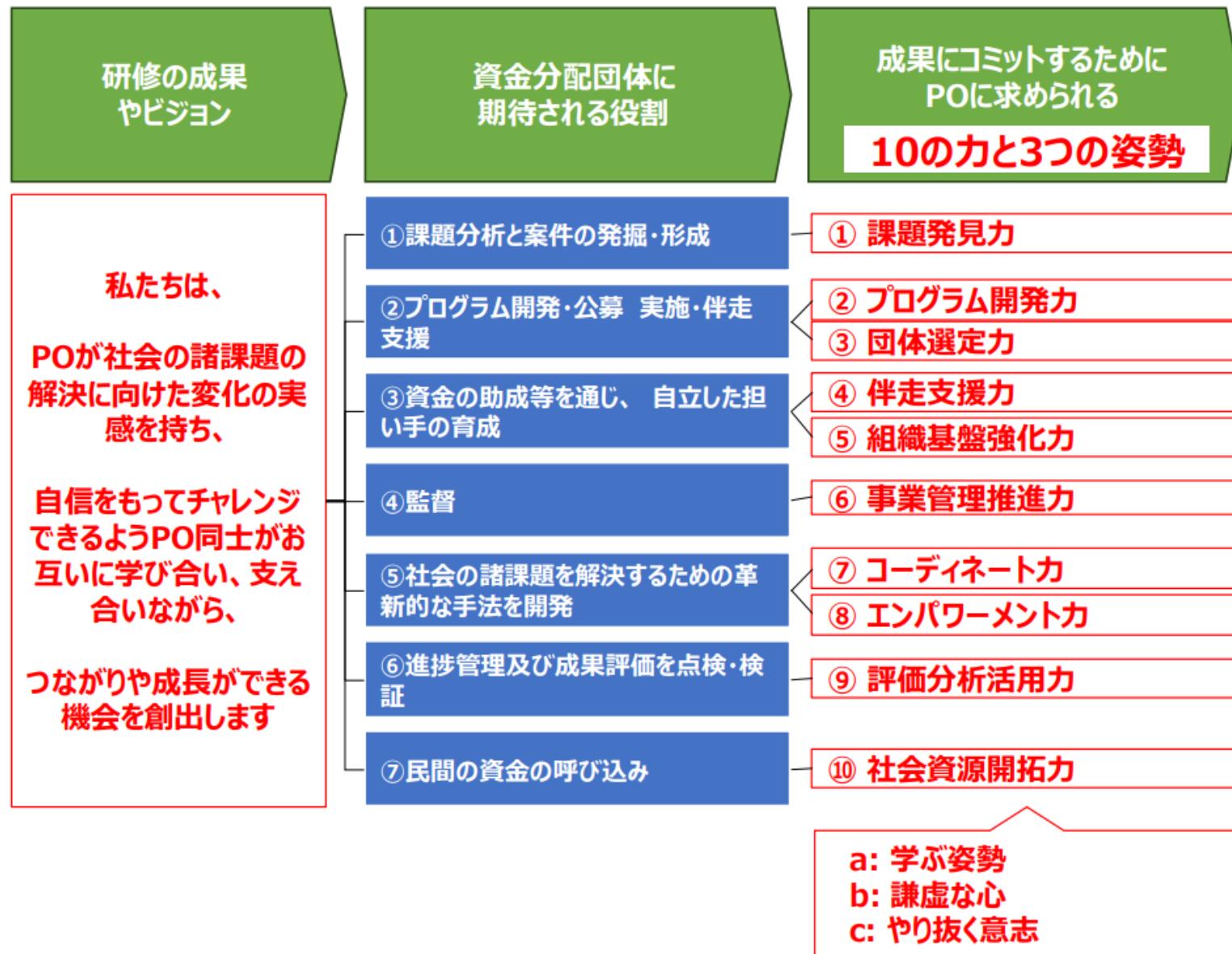
資金分配団体のみなさま
および
資金分配団体のPOの方々に期待される役割

資金分配団体に期待する役割(公募要領に記載)

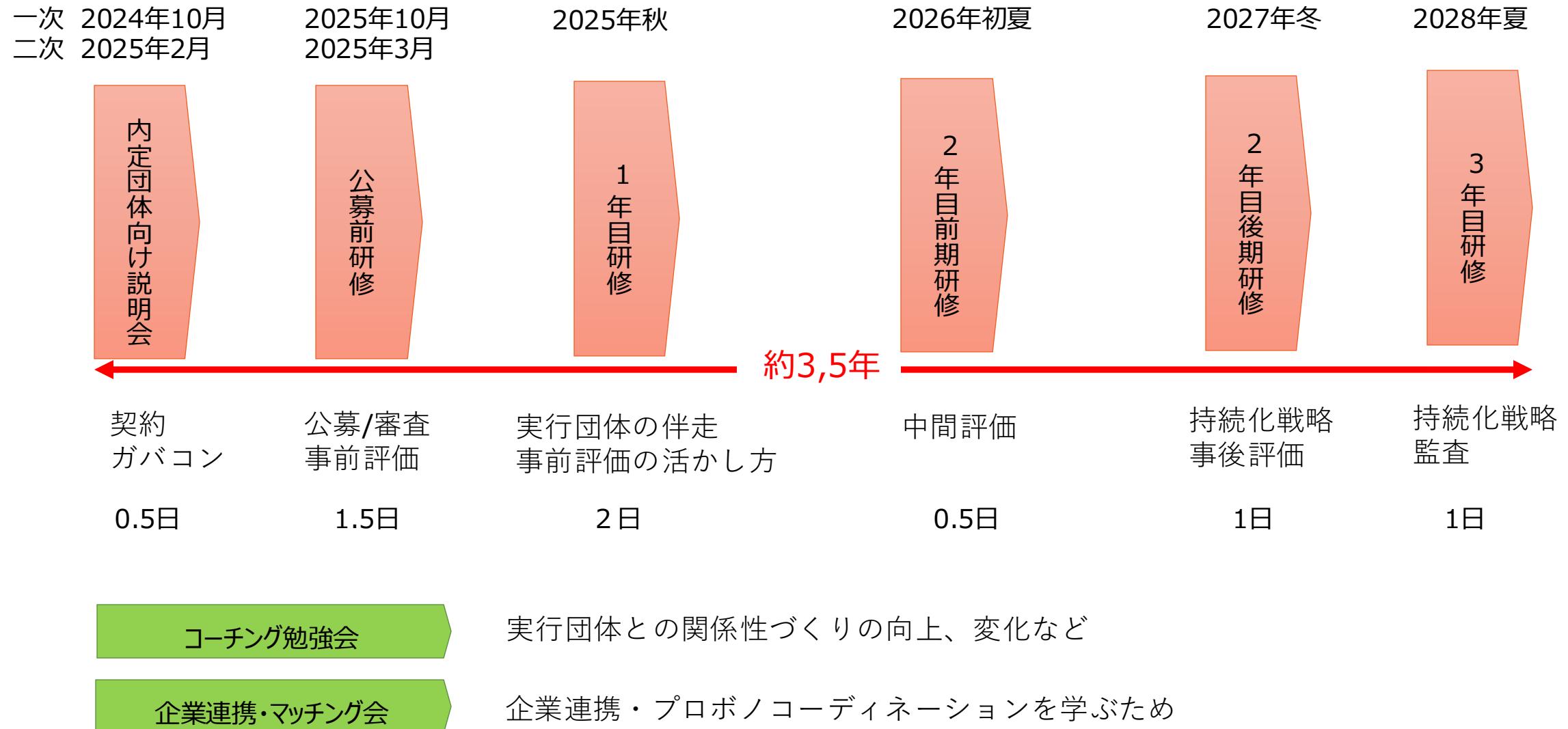


- 1) JANPIA提示の「優先的に解決すべき社会の諸課題」を踏まえ、地域・分野等ごとの実情と課題を俯瞰的かつ具体的に把握・分析し、**案件の発掘・形成**を積極的に行う
- 2) 社会の諸課題の解決に向け、「**包括的な支援プログラム**」を企画・設計し、**公募**により**実行団体を選定**し、**資金支援及び非資金的支援を必要に応じ伴走型で提供**する
- 3) 実行団体の事業の特性及び発展段階を踏まえつつ、**革新的手法により資金の助成**を行うこと等を通じ、**自立した担い手の育成**を図る
- 4) 実行団体による民間公益活動が適切かつ確実に遂行されるように、**実行団体に対する適切な監督**を行う
- 5) 民間の創意・工夫の發揮を促すように支援を行うことで、**社会の諸課題を解決するための革新的な手法を開発し、実用化**する
- 6) 実行団体に対して、**現地調査を含む継続的な進捗管理及び成果評価を点検・検証**し、その結果等の有効活用を促す
- 7) 民間の資金を**民間公益活動に呼び込むための具体策を策定し、実施**する

研修のビジョンとPOに求められるもの



24年度通常枠向け PO研修スケジュール(予定)





初回採択団体および新任者向け研修 (E-ラーニング)

- ・休眠預金制度のPOとしての必要な制度に関する基礎知識
- ・制度の概要

※動画を見て、レポートを提出。
〆切は集合研修の実施前日まで

(約半日分程度の動画)

- ・集合研修欠席の場合や研修後にPOが着任する場合は録画にて受講

オンラインの集合研修

- ・資金分配団体同士の顔合わせ
- ・評価の考え方
- ・公募/審査について
- ・事前評価に向けて
- ・評価初任者向け質問会（任意）

(1.5日分の集合研修)

事業責任者のみなさまへのお願ひです



休眠預金活用事業における資金分配団体には制度が期待する役割があり、その役割の中心を担う者として人件費計上が認められています。

- POの学びの時間確保にご協力ください
※研修受講時、車を運転しながら受講している方が見受けられます。
危険ですので、絶対におやめください。
- POの人事費計上には必ず研修受講が必要です。
※新たにPOを採用された段階で、JANPA POまでご連絡ください。