

**資金分配団体のみなさまの事業のパートナーとなる
「実行団体」の選定は
休眠預金活用事業の全体のなかでも
最も大事なプロセスといっても過言ではありません**

公募では…

一緒に事業をやりたい！と思ってくれる実行団体候補を集められるか？

→候補団体とのコミュニケーション

審査では…

一緒に事業をやりたい！と思える実行団体を選ぶか？

→審査員とのコミュニケーション

審査会の前に
審査員に向けて
事業説明会を行った！

団体から
申請を受け取る前に
事業設計相談会を
行った！

公募の広報を
きっかけに
関係者ルートを開拓
事業開始後の
連携の素地にした！

資金分配団体として
採択された際に
評価されたポイントを
審査員に共有した！

**事業開始後のミスマッチの防止と
関係者との連携強化に寄与**

研修前) 公募要領ひな形説明動画

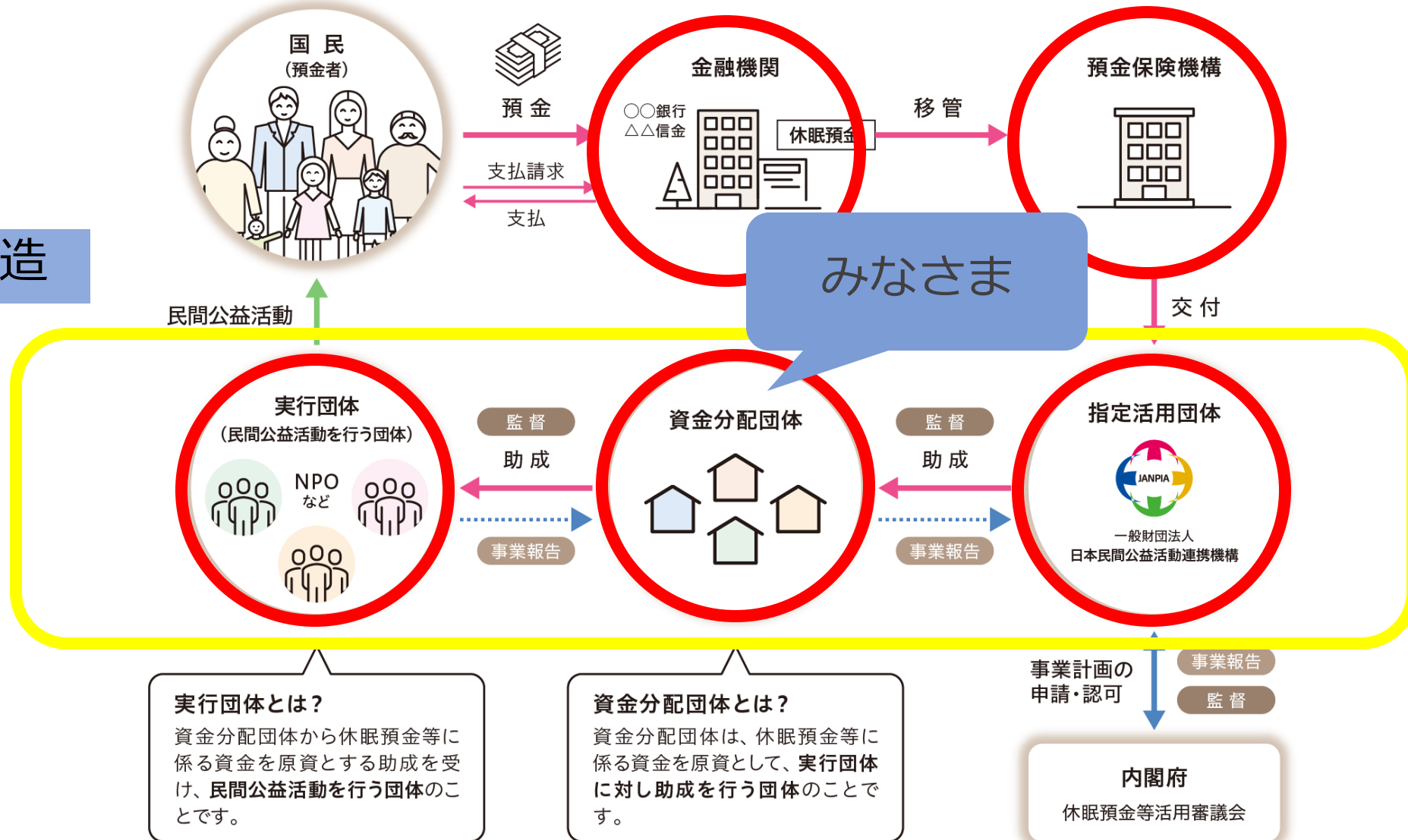
- ① JANPIAより「公募・審査について」
- ② 先輩 資金分配団体より事例紹介
- ③ 登壇のみなさまによるトークセッション
- ④ ブレイクアウトルームに別れて「質問室」

- 三層構造という事業構造の特徴
- 事業に求められる「優先的に解決すべき社会課題」
- 実行団体の選定基準
- 実行団体の活動に求められるもの

三層構造とは



三層構造



子ども及び若者の支援に係る活動

- (1) 経済的困窮など、家庭内に課題を抱える子どもの支援
- (2) 日常生活や成長に困難を抱える子どもと若者の育成支援
- (3) 社会的課題の解決を担う若者の能力開発支援



日常生活または社会生活を営む上での困難を有する者の支援に関する活動

- (4) 働くことが困難な人への支援
- (5) 孤独・孤立や社会的差別の解消に向けた支援
- (6) 女性の経済的自立への支援



地域社会における活力の低下その他の社会的に困難な状況に直面している地域の支援に関する活動

- (7) 地域の働く場づくりや地域活性化などの課題解決に向けた取組の支援
- (8) 安心・安全に暮らせるコミュニティづくりへの支援



実行団体の選定基準（公募要領より）



ガバナンス・コンプライアンス	事業計画書に示す事業を適確かつ公正に実施できるガバナンス・コンプライアンス体制等を備えているか
事業の妥当性	社会状況や課題の問題構造の把握が十分に行われており、資金分配団体が設定した課題に対して妥当であるか
実行可能性	業務実施体制や計画、予算が適切か
継続性	助成終了後の計画（支援期間、出口戦略や工程等）が具体的かつ現実的か
先駆性（革新性）	社会の新しい価値の創造、仕組みづくりに寄与するか
波及効果	事業から得られた学びが組織や地域、分野を超えて社会課題の解決につながることを期待できるか
連携と対話	多様な関係者との協働、事業の準備段階から終了後までの体系的な対話が想定されているか

事業終了後を見据え、自己資金の調達が必要とされています！

従来事業・既存事業との差異化が求められます！

- 事業の透明性や国民、ステークホルダーへの説明責任
- 事業の成果の可視化⇒社会的インパクト評価の実施
- 規定類制定等ガバナンスコンプライアンス体制の整備

資金分配団体のみなさまが事業を通じて達成したいことを公募要領へ落とし込む

そのための検討過程として……

- ・ 事業計画のブラッシュアップ
- ・ アウトカム達成の道筋整理
- ・ 受益者層の明確化
- ・ 助成期間終了後の事業継続戦略の検討

などが考えられます

JANPIAが提供する公募要領ひな形は制度面の説明のみの記載となっています
「目指したいアウトカム」はぜひ公募要領に盛り込むようにしてください

実行団体のガバナンス・コンプライアンス体制整備について

- 申請団体により、経験や専門性を有するメンバーの有無、法人形態などその特性は様々です。
- 一方で、休眠預金等活用事業としての説明責任を果たすため、実効性のある事業運営と適切な資金管理ができるガバナンス・コンプライアンス体制の確保は必須の条件であると考えます。
- このため、①契約締結までに、すべての実行団体に対応いただきたい事項、②事業実施期間中に、段階的にお取り組みいただく事項の2段階に分けて整備を進めるという考え方を21年度の業務改善PTでの検討結果として運用を進めています。

◎契約締結時までに整備、○一部を契約締結時まで、残りを契約期間中に整備、△契約期間中に整備

①契約締結時までに、休眠預金の資金を適切に扱っていただくために、すべての実行団体に対応いただきたい事項



②事業実施期間中に、段階的にお取り組みいただく事項

※ 考慮される団体の特性

- ・助成実績の経験値（有無、年数、助成額の規模感）
- ・専門性を有するメンバーの在籍の有無（経理の専任者の有無、団体運営の実務経験を有する職員の在籍の有無他）
- ・団体の法的ステータス（法人形態、任意団体等）
- ・団体運営をサポートする体制・現状（業務の外部委託等の状況）など

ガバナンス・コンプライアンスに関し整備する事項	実行団体の整備義務
社員総会・評議員会の運営に関する事	◎
理事会の構成に関する事 ※理事会を設置していない場合は不要	◎
理事会の運営に関する事	◎
経理に関する事	◎
コンプライアンスに関する事 ※契約締結時までにコンプライアンス施策を検討・実施する責任者を設置	○
内部通報者保護に関する事 ※自団体で整備困難な場合、JANPIAのヘルプライン窓口を活用可能です	○
利益相反防止に関する事	△
倫理に関する事	△
理事の職務権限に関する事	△
監事の監査に関する事	△
組織（事務局）に関する事	△
文書管理に関する事	△
情報公開に関する事	△
リスク管理に関する事	△
役員及び評議員の報酬等に関する事	△
職員の給与等に関する事	△

①審査委員への説明

- 休眠預金事業の特性や期待
- 資金分配団体として事業を通じ何を達成したいのか
- どういった実行団体を選びたいのか
- 特に重視している優先項目を伝える …など

②審査委員のバランス

- 募集テーマの専門性
- 同テーマで活躍している実践者
- エリア内の課題に精通している実践者

③審査員といかに関わるか （詳細はこの後の事例紹介にて！）

●イベント実施がメインとなっている事業計画の実行団体を選んでよいか

- ・休眠預金活用事業ではアウトカムの実現を求めています。
実施するイベントがアウトカムの実現に必要な事業であれば採択が可能です。
また事業を継続できる体制や仕組みが今後得られそうかをご確認ください。

●実行団体の基盤強化が中心の事業のようだが…

- ・「優先的に解決すべき社会の諸課題」に取り組んでいただく助成です。
受益者像が明確な事業内容になっているかご確認ください。

●従前から取り組んでいる事業では申請できないか

- ・そのままの事業は申請できませんが、
取り組まれている事業を発展させたり、拡大させたりする活動は申請が可能です。

●資金分配団体とすでに関係のある団体でなくとも申請できるのか

- ・実行団体の募集は「公募」にて行われています。

資金分配団体がすでに中間支援組織としてネットワークを構築しており、

加盟・加入している団体があったとしても

実行団体の募集は広く一般に募ってください。

また、事業や公募内容の理解を得られるよう積極的な広報活動を行ってください。

●同じ時期に複数の公募に申請してもいいか

同一の事業で同時期に複数の資金分配団体に申請している団体は助成の対象にならない（公募要領）

「同一事業」？



事業内容が異なることが必要。
但し、明確に受益者または対象
地域が異なる場合には「別の事
業」とみなします。
（「団体情報」）

「同時期」？



同一事業を他の資金分配団体に同時に提出はできないという意味です。選定されなかったことが明らかになっている場合には申請が可能となります。

実行団体候補とのコミュニケーション
公募要領や相談会

全国子ども食堂支援センター・むすびえ
理事 PO 渋谷雅人さま

公募・審査におけるPOの立ち位置

公益財団法人地域創造基金さなぶり
専務理事 鈴木祐司さま

審査委員会の設置
継続審査会について

パブリックリソース財団
チーフPO・総務ディレクター 五十嵐 航さま